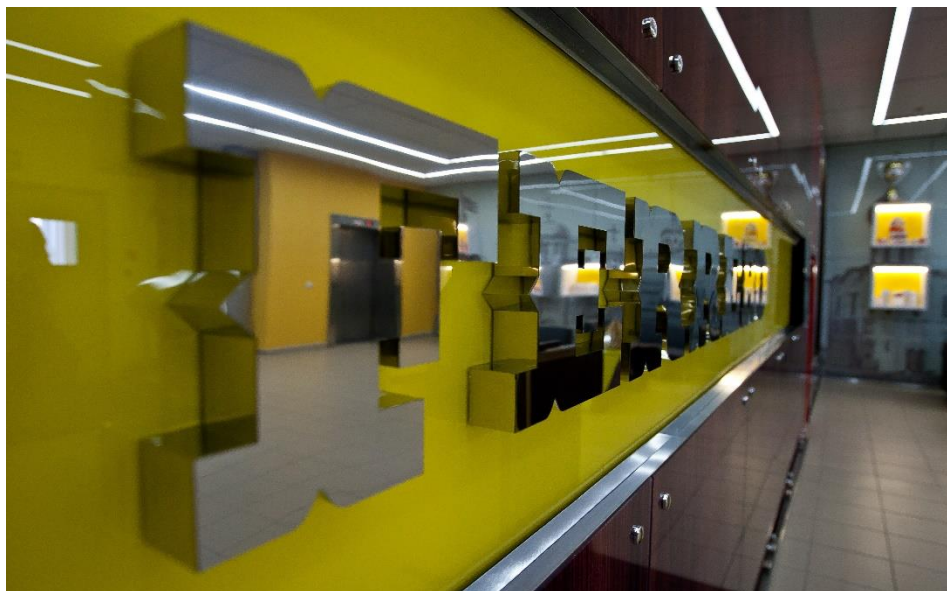


РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ ЛЮДЕЙ С ОГРАНИЧЕННЫМИ ВОЗМОЖНОСТЯМИ



Новая организационная структура Группы Ferrero, ориентированная на сотрудников, способствует расширению их возможностей и компетенций, с тем чтобы обеспечить дальнейший рост Компании во всех регионах её присутствия. В настоящее время в компании «Ферреро Россия» внедрены и успешно работают все лучшие практики Группы в отношении организации производственной и коммерческой деятельности. Все бизнес-процессы основаны на стратегии устойчивого развития «Разделяя ценности, создаём ценность», которая реализуется по двум направлениям – Люди и Планета.

Уделяя большое внимание условиям производства сырья в рамках цепочки поставок, Компания требует от поставщиков и партнёров соблюдения корпоративного Кодекса делового поведения и полного соответствия высочайшим стандартам качества, принятым в Группе. Это – превосходное качество и безопасность продукции, обязательства в сфере защиты прав человека, охрана окружающей среды и экологическая устойчивость, обеспечение нормальных условий труда, честность в предпринимательской деятельности.

Среди ключевых целей Компании – создание уникальных продуктов, разработка инновационных исследовательских и производственных процессов, использование собственных технологий. И именно отказ от стереотипов, открытость, стремление исследовать новые области и использовать новые технологии делает деятельность сотрудников Компании содержательной и интересной.

Многие сотрудники «Ферреро Россия» вовлечены в стратегические проекты компании.

Одним из знаковых проектов компании стал проект **«РАБОЧИЕ МЕСТА ДЛЯ людей с ограниченными возможностями»**.

Цель проекта – создание адаптированных рабочих мест для людей с инвалидностью, создание рабочих мест, т.е. выделенной бригады.

В рамках действующего регионального законодательства в 2014 г. на кондитерской фабрике Ferrero было принято решение о создании 11 рабочих мест для людей с ограниченными возможностями (согласно государственной квоте 3 % от среднесписочного состава работников на предприятии).

Этапы реализации: подбор персонала, обучение, организация рабочих мест, адаптация персонала на рабочих местах, социализация сотрудников и их включение в общественную жизнь предприятия.



В процессе реализации проекта особое внимание было уделено организации рабочих мест: были записаны видеоинструкции для обучения производственному процессу, приобретено вспомогательное оборудование, разработан новый стандарт спецодежды. В цехе определили пешеходную зону, нанесли разметку, а в местах большого движения погрузочной техники пешеходную зону оградили отбойниками. Для оповещения слабослышащего персонала в случае пожара была установлена световая сигнализация. Для ознакомления с инструкциями и проведения повторных инструктажей была разработана адаптированная презентация с сурдопереводом. Слабослышащие сотрудники проходят все общегрупповые тренинги, и в том числе по безопасному поведению и производству работ на фабрике, по изучению инструмента 5S (в рамках курса бережливого производства), по оказанию доврачебной помощи.

Созданная бригада слабослышащих сотрудников приступила к работе на фабрике Ferrero во Владимире 3 марта 2014 г. Запуск проекта реализован в тесном сотрудничестве с Центром занятости населения Собинского района Владимирской области (ЦЗНС). Люди с ограниченными возможностями были трудоустроены по направлению через ЦЗНС, и сразу был заключён договор о создании специальных рабочих мест.

В целом на работу по организации данного проекта ушло полгода, запуск стоил нам около 1 млн руб., из них со стороны ЦЗНС было компенсировано 66 тыс. руб.